

V&VN Praktijkverpleegkundigen
&
Praktijkondersteuners

Jaarverslag 2016



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Praktijkverpleegkundigen &
Praktijkondersteuners



1. Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	2
2. Bestuur en organisatie	3
2.1. Samenwerking.....	3
2.1.1. Settings	4
Verpleeghuis.....	4
Verstandelijk gehandicaptenzorg	4
Huisartsenzorg.....	4
Asielzoekerszorg	4
2.1.4 Partnerschip Stop met Roken	5
3. Financieel verslag.....	5
4. Activiteiten	6
4.1. Platform Ouderenzorg.....	6
4.2. Richtlijn ontwikkeling	6
4.3. Transitie POH-S	7
4.4. Werving van actieve en bestuursleden	7
4.5. Herschrijven afdelingsreglement en beleidsplan.....	7
4.6. Kwaliteitsbevordering	7
4.6.2. Xpert Cursus.....	7
4.6.3. Scholingsbijeenkomst setting verpleeghuizen en verstandelijk gehandicaptenzorg	7
4.7. Samenwerkingsprojecten	8
4.7.1 Redactieraad website ‘Seks in de praktijk’	8
4.7.2 Vak commissie zorg voor ouderen	8
4.7.3. Smart Heart.....	9
5. Communicatie.....	9
5.1. Nieuwsbrief.....	9
5.2. De Praktijk/ TPO de Praktijk.....	9
5.5. Toolbox	10
5.6. Communicatie tussen bestuur en actieve leden.....	10
Colofon	10

1. Inleiding

Van het bestuur:

Met trots presenteren wij u het jaarverslag over 2016 van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners (V&VN PVK/POH).

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) afdeling Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners is de beroepsvereniging van Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. De vereniging is het landelijk aanspreekpunt en de spreekbuis voor de beroepsontwikkeling en positionering van alle Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. V&VN PVK/POH is in 2006 ontstaan als zelfstandige afdeling bij de toenmalige grote fusies van de Algemene Vereniging van Verpleegkundigen en Verzorgenden (AVVV) en 32 beroepsverenigingen tot V&VN. Vanaf 2000 tot 2006 was de afdeling een onderdeel van de Landelijke Vereniging van Wijkverpleegkundigen. We zetten ons dus al ruim 15 jaar in, voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner in Nederland. Dit deden we in 2016 met een zes koppig bestuur en tientallen actieve leden.

De afdeling is actief op diverse terreinen. Van de huisartsenzorg is de focus van de afdeling in 2012 verbreed naar die van praktijkverpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis, instellingen voor mensen met een verstandelijke beperking en asielzoekerscentra. We behartigen de belangen die samenhangen met de specifieke deskundigheden binnen het beroep binnen deze settings.

Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste activiteiten die met betrekking tot de praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zijn verricht.

Het bestuur kijkt met tevredenheid terug op de verrichte prestaties in 2016. De afdeling is niet meer weg te denken binnen vele zorginitiatieven in Nederland.

Utrecht, mei 2017,

Namens bestuur afdeling V&VN

Praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners

Mevrouw Gertrud van Vulpen- Handels

2. Bestuur en organisatie

Ook in 2016 is het bestuur op zoek gegaan naar nieuwe bestuursleden en een nieuwe penningmeester. Tijdens het jaarcongres op 22 september benoemde de ledenvergadering Marco Coolsen als aspirant bestuurslid. In november werd ook Linette Koster als aspirant bestuurslid verwelkomd. We namen afscheid van bestuursleden Anne van der Schouw en Janny Tuinman. Ook in 2016 werd het bestuur weer ondersteund door een enthousiaste groep actieve leden.

De afdeling bestaat uit een 4-tal settings: huisartsenzorg, verstandelijk gehandicaptenzorg, asielzoekerszorg en verpleeghuiszorg. Deze werkvelden bieden inhoudelijk veel variatie in de uitvoering van de functie praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner. De settings zijn dan ook bedoeld om álle praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zich thuis te laten voelen binnen onze afdeling. (zie figuur 1, organogram)

Op 31 december hadden we 1400 leden in ons bestand.



2.1. Samenwerking

V&VN Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners profileren zich extern als dé beroepsvereniging voor Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners. De afdeling wil de positie van PVK/POH verbeteren en verder profileren. Dit doet de afdeling onder andere door in verschillende samenwerkingsverbanden deel te nemen.

2.1.1. Settings

Verpleeghuis

In 2013 is de setting verpleeghuiszorg met 4 actieve leden aan de slag gegaan met het organiseren van de eerste scholingsbijeenkomst voor praktijkverpleegkundigen die de specialist ouderengeneeskunde ondersteunen. In Amsterdam bij InHolland werd in 2016 de vierde scholingsbijeenkomst bezocht door 50 collega's uit het hele land. Naast het bezoeken van diverse workshops was er voldoende tijd voor het bezoeken van een informatiemarkt en uiteraard het netwerken met collega's in het land. Daarnaast werd er door de setting meegedacht over inhoud van workshops tijdens het jaarcongres en is er een LinkedIn groep waar leden oproepen kunnen plaatsen en kennis delen. En was er aandacht voor de ontwikkelingen rondom waardigheid en trots en kwaliteitskader verpleeghuiszorg.

Verstandelijk gehandicaptenzorg

In 2016 heeft de setting verstandelijk gehandicaptenzorg verder vorm gekregen. Een 4-tal actieve leden uit de setting is meerdere malen bij elkaar gekomen. Tijdens deze bijeenkomsten is er meegedacht over onder andere geschikte onderwerpen voor de congressen en onderwerpen voor het schrijven van artikelen in vakbladen. Daarnaast wordt er vanuit de werkgroep geparticipeerd in richtlijnontwikkeling.

In 2016 is voor het eerst vanuit de setting verstandelijk gehandicaptenzorg in samenwerking met de setting verpleeghuiszorg een nascholingsbijeenkomst georganiseerd, waarbij deelnemers uit de setting VG zeer goed vertegenwoordigd waren en er veel gelegenheid was om te netwerken.

Huisartsenzorg

Het grootste deel van onze leden is werkzaam als praktijkverpleegkundige of praktijkondersteuner in de huisartsenpraktijk. Samenwerking met huisarts, verschuiving taken en toename van complexiteit m.n. binnen de ouderenzorg maken dat er behoefte is aan een anders opgeleide verpleegkundige. De eerste aanzet tot het veranderen van het expertise gebied vond plaats in 2016.

Asielzoekerszorg

De toenemende stroom van vluchtelingen zorgt voor een groeiende behoefte aan opvangcentra. Wat als gevolg heeft dat ook vanuit deze setting weer collega's actief betrokken zijn bij de afdeling.

2.1.2. Longalliantie Nederland (LAN)

De LAN is een samenwerkingsverband van alle partijen betrokken bij de longzorg in Nederland. Het is een landelijk platform met als doel preventie en het verbeteren van de zorg voor longpatiënten. De afdeling heeft een gezamenlijk lidmaatschap met de V&VN longverpleegkundigen. Er was aandacht voor inhalatie protocollen, therapietrouw, COPD en hartfalen.

2.1.3. Nederlandse Huisartsengenootschap (NHG)

Met de NHG wordt op verschillende gebieden samen gewerkt. In 2016 organiseerden we voor het eerst ons jaarcongres samen met de NHG. En vond tijdens dit jaarcongres de doop plaats van ons gezamenlijke vaktijdschrift voor praktijkverpleegkundigen en – ondersteuners, TPO de Praktijk. Met het eerste nummer is ook de eerste NHG-richtsnoer uitgekomen.

2.1.4 Partnerschip Stop met Roken

Het Partnerschip Stop met Roken is een samenwerkingsverband van diverse partijen die zich bezighouden met stoppen-met-roken in de gezondheidszorg. Het Partnerschip Stop met Roken zet zich in voor de ondersteuning aan rokers die willen stoppen met roken. De focus ligt met name op het bewaken en bevorderen van de kwaliteit van stoppen-met-rokenzorg. Zo is er de zorgmodule stoppen met roken ontwikkeld. En leveren we een bijdrage aan de nieuwe richtlijn.

Het Partnerschip heeft als missie: het zorgdragen voor een kwalitatieve en effectieve behandeling van roken als verslavingsziekte en het, vanuit de zorginvalshoek, agenderen van de ernst van tabaksverslaving als probleem en de urgentie om dit aan te pakken.

3. Financieel verslag

De inkomsten van de afdeling bestaan uit contributie van de leden, sponsorgelden en neveninkomsten. De gelden worden gebruikt voor profilering, deskundigheidsbevordering en kwaliteitsverbetering.

De sponsorgelden lopen terug omdat de wet- en regelgeving hieromtrent afgelopen jaren is aangepast. Echter de inkomsten door contributie zijn door nieuwe regels bij V&VN toegenomen.

In 2016 is de financiële administratie over gegaan naar V&VN. Hiermee is de rol van penningmeester een meer controlerende functie geworden.

In 2016 hebben de settings verpleeghuiszorg en verstandelijk gehandicaptenzorg een gezamenlijke scholing georganiseerd welke met een positief resultaat is afgesloten. Ook het jaarcongres is helemaal gefinancierd.

OPBRENGSTEN

Opbrengst jaarcongres 22-9-16	20.600
Opbrengst Setting Scholing	1.500
Opbrengst contributies individueel	50.000
Rente	930
Overige opbrengsten	4.100

Totaal opbrengsten	77.130
---------------------------	---------------

KOSTEN

Bestuurskosten	20.062
Commissiekosten en afd. vergaderingen	2.354
Platform ouderenzorg	10.099
De Praktijk	30.069
Totaal algemene kosten	5.414

Totaal kosten	67.998
----------------------	---------------

FINANCIEEL RESULTAAT	9.132
-----------------------------	--------------

Eigen vermogen op 1/1/2016	202.000
BTW afgedragen in 2016	7.454

4. Activiteiten

4.1. Platform Ouderenzorg

Op 1 februari 2012 hebben we www.platformouderenzorg.nl uitgerold. Dit is een website voor POH/PVK die werkzaam zijn in de ouderenzorg. Op 22 september was de release van de geheel vernieuwde . Ook verscheen er een nieuwe flyer.

4.2. Richtlijn ontwikkeling

Omdat onze afdeling regelmatig betrokken is bij het ontwikkelen van richtlijnen is het van belang dat we hierin goed geïnformeerd te werk gaan. Daarom nemen we jaarlijks deel aan de informatiebijeenkomst richtlijnen bij V&VN.

In 2016 leverden o.a. we een bijdrage aan de volgende werkgroepen en richtlijnen:

- LESA-ouderenzorg
 - Tabaksverslaving en Stop-roken
 - Luchtweginfecties
 - Indicatoren Down
 - Knelpunten palliatieve zorg 1e lijn
 - Eenzaamheid bij ouderen
 - Preventie in de buurt
 - Preventie van valincidenten bij ouderen
 - Multidisciplinaire richtlijn kwetsbare ouderen
 - Vroeg-signaleringsvragen CVA
- Een aantal van deze projecten lopen door in 2017

4.3. Transitie POH-S

Inmiddels is het nieuwe competentie profiel een feit, nu worden vervolgstappen gezet, zodat er in 2020 mee gestart kan worden. Samen LHV, NHG, NVvPO, NVDA, Hoge Scholen, InEen en SSFH richten we op deze toekomst. Een HBO opgeleide verpleegkundige in de huisartsenpraktijk die toegerust is voor de steeds complexer wordende zorgvraag naast de POH voor de complexe chronische zorg.

4.4. Werving van actieve en bestuursleden

Het werven en enthousiasmeren van nieuwe leden voor bestuurstaken en afdelings-activiteiten vraagt steeds meer inspanning.

4.5. Herschrijven afdelingsreglement en beleidsplan

In 2016 zijn zowel het afdelingsreglement herschreven als een nieuw beleidsplan 2016- 2018 geschreven en goedgekeurd door de ledenvergadering.

4.6. Kwaliteitsbevordering

4.6.1. Jaarcongres

Sinds 2007 hebben we ons eigen jaarcongres. Afgelopen jaar voor het eerst samen met de NHG. Ook dit jaar zorgde de congrescommissie weer voor tientallen workshops die met ruim voldoende werden gewaardeerd.

4.6.2. Xpert Cursus

Ook in 2016 faciliteert de afdeling weer in de Xpert cursus. Er zijn verschillende regionale en In company cursussen georganiseerd. In 2016 hebben de Xpert cursussen Hart- en Vaatzieken en Ouderenzorg gedraaid in het hele land. Daarnaast zijn we in 2016 begonnen met het ontwikkelen van de Xpert cursus Nierinsufficiëntie.

4.6.3. Scholingsbijeenkomst setting verpleeghuizen en verstandelijk gehandicaptenzorg

De afdeling organiseert jaarlijks een scholingsbijeenkomst voor praktijkverpleegkundigen uit het verpleeghuis. Dit jaar voor het eerst samen met de setting verstandelijk gehandicaptenzorg. Doel :

netwerken met collega's en kennisverbreding . In 2016 hebben 50 mensen deze scholingsbijeenkomst bezocht.

4.6.4. POH-Educa, E-learning

Sinds 2014 is er een samenwerkingsrelatie met POH-Educa waarin we gezamenlijk voor de praktijkverpleegkundigen & praktijkondersteuners geaccrediteerde e-learnings aanbieden.

4.7. Samenwerkingsprojecten

4.7.1 Redactieraad website 'Seks in de praktijk'

Leden van de afdeling werken samen met de Rutgersstichting aan de website "Seks in de praktijk", deze website geeft praktische informatie voor de verschillende zorgprofessionals. In de redactieraad evalueren leden de informatie die beschikbaar is voor de PVK/POH en geven scholingen en workshops. Momenteel worden er gastlessen te ontwikkeld voor de opleiding tot PVK/POH en HBO-V opleiding tot verpleegkundige.

4.7.2 Vak commissie zorg voor ouderen

Op 12 mei 2015 werd de aftrap gegeven voor dit samenwerkingsverband van de afdelingen geriatrie, platform verzorgenden, afdeling maatschappij en gezondheid, opleidingen en vakgroep casemanagers dementie. Doelstelling van deze vak commissie: Standpunten over en bijdragen aan maatschappelijke vraagstukken die verpleegkundigen en verzorgenden en zorg voor ouderen betreffen.

- Upgraden imago Zorg voor Ouderen.
- Kennisuitwisseling t.a.v. zorg voor ouderen tussen de deelnemende afdelingen.
- Optimale positionering /inzet van de juiste expertise op elk niveau van de zorgberoepen. (o.a. positionering HBOV GG –er + Zorg voor Ouderen binnen het initiële MBO en HBO verpleegkunde onderwijs)
- Gezamenlijk deskundigheidsgebied in het Kwaliteitsregister V&V.
- Excellente Zorg en Ouderenzorg.
- Optimalisering gebruik ICT en Domotica binnen de zorg voor ouderen.
- De vak commissie wordt graag geïnformeerd over de Stand van Zaken Proeftuinen Ouderenzorg.

4.7.3. Smart Heart

In 2016 hebben we als mede-aanvrager een onderzoeksvoorstel ingediend bij ZonM&W voor het krijgen van financiering om onderzoek te doen naar beweeginterventies. ZonMW heeft er helaas niet voor gekozen om budget vrij te maken voor dit onderzoeksproject.

5. Communicatie

5.1. Nieuwsbrief

Sinds april 2011 brengen we een maandelijkse digitale nieuwsbrief uit met de laatste ontwikkelingen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner. De nieuwsbrief wordt naar 1465 leden en 263 belangstellenden verstuurd.

5.2. De Praktijk/ TPO de Praktijk

De Praktijk is het tijdschrift van de afdeling. In de Praktijk proberen we actuele onderwerpen te behandelen en kennis over te dragen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner. Sinds september 2016 brengen we samen met de NHG TPO de praktijk uit. Dit tijdschrift verschijnt 6 keer per jaar.

5.3. Folder

In 2016 is de folder van de afdeling geactualiseerd, zodat we deze optimaal voor de PR kunnen gebruiken.

5.4. Stands op Congressen

Afgelopen jaar hebben we met onze stand op verschillende congressen gestaan, onder andere Langerhans en de huisartsenbeurs. Op deze manier komen we in contact met onze leden/ achterban om vragen te beantwoorden, zijn we zichtbaar en kunnen daarnaast nieuwe leden werven.

5.5. Toolbox

Om bekendheid te creëren bij de nieuwe studenten die de opleiding praktijkverpleegkundige of POH volgen hebben we ook in 2016 onze jaarlijkse toolbox aangeboden. Dit is een map met informatie van de beroepsvereniging.

5.6. Communicatie tussen bestuur en actieve leden

Om de communicatie en betrokkenheid tussen bestuur en actieve leden te verbeteren is, naast de afdelingsvergaderingen die 3 keer per jaar plaats vinden, eind 2015 één van de bestuursleden benoemd tot contact persoon tussen bestuur en actieve leden. Deze contactpersoon is aanspreekpunt voor actieve leden, is op de hoogte van de aandachtsgebieden van de actieve leden en benaderd op grond van de expertise actieve leden voor binnengekomen oproepen. Daarnaast zorgt de contactpersoon dat het bestuur op de hoogte is van de lopende activiteiten, terugkoppeling van bestuur naar afgevaardigde en verslaglegging en archivering van bijeenkomstverslagen.

Colofon

Dit is een uitgave van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners

www.pvkpoh.nl
info@pvkpoh.nl

Bezoekadres
Churchillaan 11
3527 GV Utrecht

Postadres:
Postbus 8212,
3503 RE Utrecht

Telefoon:
(030) 2919050

Teksten
Leonie Keizer
Inge Piels
Gertrud van Vulpen
Anjo Wijckmans