

V&VN Praktijkverpleegkundigen
&
Praktijkondersteuners

Jaarverslag 2014



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Praktijkverpleegkundigen &
Praktijkondersteuners



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	2
2. Bestuur en organisatie	3
2.1. Samenwerking.....	3
2.1.1. Settings.....	3
2.1.2. Longalliantie Nederland (LAN).....	4
2.1.3. Nederlandse huisartsengenootschap (NHG).....	4
2.1.4. Partnerschip Stop met Roken.....	4
3. Financieel verslag	5
4. Activiteiten	6
4.1. Toekomstbestendig competentieprofiel.....	6
4.2 Toekomst gericht profiel voor de eerstelijnsverpleegkundige.....	6
4.3. Platform Ouderenzorg.....	6
4.4 Deelname LOVE	6
4.5 Deelname CBO generieke zelfmanagement module	7
4.6 Kwaliteitsbevordering	7
4.7 Samenwerkingsprojecten.....	7
5. Communicatie	9
5.1. Nieuwsbrief	9
5.2 De Praktijk	9
5.3 Folder.....	9
5.4 Stands op Congressen	9
5.5 Toolbox.....	9
5.6 Elearning.....	9
Colofon	10

1. Inleiding

Van de voorzitter

Met trots presenteren wij u het jaarverslag over 2014 van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners (V&VN PVK/POH).

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) afdeling Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners is de beroepsvereniging van Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. De vereniging is het landelijk aanspreekpunt en de spreekbuis voor de beroepsontwikkeling en positionering van de ongeveer 4500 werkende Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. V&VN PVK/POH is in 2006 ontstaan als zelfstandige afdeling bij de toenmalige grote fusies van de Algemene Vereniging van Verpleegkundigen en Verzorgenden (AVVV) en 32 beroepsverenigingen tot V&VN. Vanaf 2000 tot 2006 was de afdeling een onderdeel van de Landelijke Vereniging van Wijkverpleegkundigen. We zetten ons dus al 14 jaar in, voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner in Nederland. Dit deden we in 2014 met een zevenkoppig bestuur en tientallen actieve leden.

De vereniging is actief op diverse terreinen. Vanuit de huisartsenzorg is de focus van de afdeling in 2012 verbreed naar de praktijkverpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis, instellingen voor mensen met een verstandelijke beperking en asielzoekerscentra. We behartigen de belangen die samenhangen met de specifieke deskundigheden binnen het beroep binnen deze settings. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste activiteiten die met betrekking tot de praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zijn verricht. Het jaarverslag begint met een duidelijk uiteenzetting van onze organisatie, missie en visie.

Het bestuur kijkt met tevredenheid terug op de verrichte prestaties in 2014. De afdeling is niet meer weg te denken binnen vele zorginitiatieven in Nederland.

Utrecht, maart 2015,

Mevr. drs. M. Verschuur - Veltman, voorzitter

2. Bestuur en organisatie

Het afgelopen jaar is de openstaande vacature voor bestuurslid vervuld waardoor het bestuur nu uit 7 leden bestaat. Daarnaast het bestuur ondersteund door een groeiende groep van actieve leden.

De afdeling bestaat uit 3 settings: Huisartsenzorg, Verstandelijk gehandicaptenzorg en verpleeghuiszorg. Deze werkvelden bieden inhoudelijk veel variatie in de uitvoering van de functie praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuners. De settings zijn dan ook bedoeld om alle praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zich thuis te laten voelen binnen onze afdeling. settings (zie figuur 1, organogram)



2.1. Samenwerking

V&VN Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners profileren zich extern als dé beroepsvereniging voor Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners. De afdeling wil de positie van PVK/POH verbeteren en verder profileren. Dit doet de afdeling door in verschillende samenwerkingsverbanden deel te nemen.

2.1.1. Settings

Verpleeghuis

In 2013 is de setting verpleeghuizen met 4 actieve leden aan de slag gegaan met het organiseren van de eerste scholingsbijeenkomst voor praktijkverpleegkundigen die de specialist ouderengeneeskunde ondersteunen. In Leusden werd de tweede scholingsbijeenkomst bezocht door ca 75 collega's uit het hele land. Naast het bezoeken van diverse workshops (keuze uit 6) was er voldoende tijd voor het bezoeken van een informatiemarkt en uiteraard het netwerken met collega's in het land. Daarnaast wordt er door de setting meegedacht over inhoud van workshops tijdens het jaarcongres en er is een LinkedIn groep gemaakt om oproepen te plaatsen en kennis te delen.

Verstandelijk gehandicaptenzorg

In 2014 heeft de setting verstandelijk gehandicaptenzorg meer vorm gekregen. Een viertal van actieve leden is begonnen met het opzetten van deze setting. Inmiddels is er een apart mailadres en een LinkedIn pagina voor de setting gemaakt en wordt er gewerkt aan bekendheid creëren binnen het eigen werkveld

2.1.2. Longalliantie Nederland (LAN)

De LAN is een samenwerkingsverband van alle partijen betrokken bij de longzorg in Nederland. Het is een landelijk platform waar beleid wordt vastgesteld.

Afgelopen jaren is de LAN bezig geweest met het ontwikkelen van de Zorgstandaarden Astma bij volwassenen en Astma bij Kinderen, daarnaast is het langdurige traject NAEL (nationaal actieprogramma bij Chronische longziekten van start gegaan)

2.1.3. Nederlandse Huisartsengenootschap (NHG)

Met de NHG wordt op verschillende gebieden samen gewerkt. Zo is er samengewerkt aan de nieuwe NHG standaarden astma bij volwassenen en COPD. Daarnaast is er deelgenomen aan een kerngroep voor de ontwikkeling van de zorgmodule Leefstijl, welke medio 2015 zal verschijnen. Tenslotte is er samengewerkt aan het nieuwe boek protocollaire astma/COPD zorg.

2.1.4 Partnerschip Stop met Roken

Het Partnership Stop met Roken is een samenwerkingsverband van diverse publieke en private partijen uit het gezondheidszorgveld. Het Partnership Stop met Roken zet zich in voor de toegankelijkheid, bereikbaarheid, kwaliteit en betaalbaarheid van ondersteuning aan rokers die willen stoppen met roken. De overheid kan niet zelfstandig de gewenste ondersteuning bieden, daarom is het initiatief genomen tot een publiek privaat samenwerkingsproject. Het Partnership draagt bij aan het tabaksontmoedigingsbeleid van het ministerie van VWS.

3. Financieel verslag

De inkomsten van de afdeling bestaat uit lidmaatschap van de leden, sponsorgelden en neveninkomsten. De gelden worden gebruikt voor profilering van de deskundigheid en kwaliteitsbeleid te bevorderen. Het streven is dat er binnen 10 jaar een autonome financiële situatie ontstaat.

De sponsorgeleden lopen, mede gezien de crisis en aangescherpte regelgeving, terug. Om het jaar 2014 positief af te kunnen sluiten en in de toekomst het streven naar een autonome financiële situatie mogelijk te maken zijn er afgelopen jaar een aantal acties ondernomen. Zo is tijdens de ALV in september '13 een goedkeuring gekomen van de leden voor een contributieverhoging per 2014. Er is een bewustere keuze gemaakt in de aansluiting bij diverse derde partijen voor een lidmaatschap cq contributie. In 2014 is er een doorberekening gemaakt naar derden voor bijvoorbeeld mailings, handelingskosten en andere activiteiten. Voor 2015 gaan we ook facturen maken om een vacature te plaatsen op onze website.

In 2014 heeft de setting verpleeghuiszorg weer een fantastische scholing georganiseerd (20-03-2014) welke met een positief resultaat is afgesloten. Ook het jaarcongres (18-09-2014) is helemaal gefinancierd.

Een aantal facturen cq sponsorgelden van 2014 zijn echter pas in 2015 betaald, vandaar het negatieve financiële resultaat op 31 december 2014. De afgedragen BTW over 2014 bedroeg 8.056,79 .Eindsaldo per 31/12/14 van de spaarrekening is 150.000

4. Activiteiten

4.1. Toekomstbestendig competentieprofiel

Samen met de NHG, LHV, Hogescholen en NVvPO is er afgelopen jaar een profiel ontwikkeld voor de functie van de toekomstige praktijkverpleegkundige. De eindtermen voor dit profiel zijn klaar en het profiel is inmiddels gepresenteerd. Naast het toekomstbestendige competentieprofiel is er een expertisegebied praktijkverpleegkundige geschreven voor de praktijkverpleegkundige werkzaam in de huisartsenpraktijk, verpleeghuis, asielzoekerscentrum en instelling voor verstandelijk handicaptten.

4.2 Toekomst gericht profiel voor de eerstelijnsverpleegkundige

Naast het schrijven van een toekomst gericht competentieprofiel is er onderzocht of er mogelijkheden zijn voor een opleiding M&G binnen de HBO-V voor de eerstelijnsverpleegkundige. Dit doen we in samenwerking met verschillende afdelingen (ARBO, wijkverpleging, jeugd, SPV, openbare gezondheidszorg) van de V&VN. Daar het curriculum van de HBO-V momenteel wordt herschreven wordt er op dit moment eerst gekeken wat de mogelijkheden zijn van implementatie binnen het vernieuwde curriculum.

4.3. Platform Ouderenzorg

Sinds 1 februari 2012 hebben we www.platformouderenzorg.nl ontwikkeld. Dit is een website voor POH/PVK die werkzaam zijn in de ouderenzorg. Met een redactieraad proberen we de website zo veel mogelijk te vullen met handige informatie, richtlijn, tools over ouderenzorg. Tevens wordt er maandelijks een nieuwsbrief gestuurd naar belangstellenden. Momenteel heeft de nieuwsbrief een bereik van 600 geïnteresseerden.

4.4 Deelname LOVE

De voorzitter van de afdeling bezoekt de LOVE vergaderingen. LOVE staat voor Landelijk Overleg Versterking Eerstelijns en is een initiatief van VWS. Binnen het Landelijk Overleg Versterking Eerstelijns (LOVE) zijn alle koepels in de eerstelijnszorg (of: de zorg nabij huis) vertegenwoordigd. Het LOVE concentreert zich op hetgeen de eerstelijnspartijen bindt. Dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor de voortgang binnen het LOVE ook bij alle deelnemende koepels ligt. Het LOVE is geen bestuurlijk gremium waar men tot een gemeenschappelijk akkoord moet komen. De afstemming vindt plaats aan de hand van gemeenschappelijke thema's die alle partijen raken, bijv. de samenwerking met de openbare gezondheidszorg of de tweede lijn. Dit betekent:

- A. Ontwikkeling gezamenlijke producten binnen LOVE-werkgroepen die partijen in het veld helpen om de gewenste samenwerking te bereiken;
- B. Informatie-uitwisseling landelijke activiteiten;
- C. Onderhoud onderlinge contacten beroepsgroepen;
- D. Stimulering discussie en visie via LOVE-werkgroepen;

Dit betekent géén:

- E. Belangenbehartiging. Om de belangen van de verschillende koepels te behartigen zijn andere gremia bestemd.

Om het bovenstaande te bewerkstelligen komt het LOVE 6x per jaar bijeen. De deelnemende organisaties hebben een taak hun achterban te betrekken bij hetgeen in het LOVE gebeurt.

4.5 Deelname CBO generieke zelfmanagement module

De afdeling is betrokken bij de totstandkoming van de zorgmodule Het ondersteunen van Zelfmanagement. Deze zorgmodule is ontwikkeld in opdracht van het Kwaliteitsinstituut (VWS) en voormalig Coördinatieplatform Zorgstandaarden (CPZ).

4.6 Kwaliteitsbevordering

4.6.1. Jaarcongres

Sinds 2007 hebben we ons eigen jaarcongres. De eerste jaren organiseerde we het congres samen met een organisatiebureau. Vanaf 2011 organiseert de congrescommissie vanuit de afdeling het jaarcongres geheel zelfstandig. Het voordeel van het zelfstandig organiseren is dat we de volledige inhoud zelf kunnen bepalen en de PR op onze eigen manier kunnen vorm geven.

4.6.2. Xpert Cursus

Vanaf 2014 hebben we in samenwerking met HArtVaatHAG de Xpert cursus Hart en Vaatziekten ontwikkeld. Dit is een regionale verdiepingscursus, die op verschillende plekken in het land heeft gedraaid. Het is een cursus bestaande uit 3 avonden met maximaal 30 deelnemers. In 2015 zal dit verder uit gaan rollen met de CaHAG en mogelijk ook op ouderenzorg en diabetes gebied.

4.6.3. Pit-actief

In 2014 hebben we voor de tweede keer samen met Pit-actief gewerkt aan de post HBO scholing Voeding bij CVRM en Diabetes Mellitus. Deze twee daagse geaccrediteerde cursus biedt kennis van de voedingsfysiologie en voeding gerelateerde pathofysiologie bij cardiovasculaire aandoeningen en diabetes is noodzakelijk om de patiënt hierbij goed te kunnen begeleiden. De post HBO cursus biedt de kennis en koppelt deze aan de zorg- en NHG-standaarden en maakt de vertaalslag naar praktische adviezen voor de patiënt.

4.7 Samenwerkingsprojecten

4.7.1 Samenwerkingsproject Kennisplein Vilans

Het Samenwerkingsproject Kennisplein is een project geweest waar verschillende betrokkenen die te maken hebben met zorg voor chronisch zieken waaronder instanties die met verschil tussen verschillende betrokken bij de zorg voor chronisch zieken met o.a. fysiotherapeuten, artsen, zorgmanagers, patiëntenvereniging, (praktijk) verpleegkundigen, VWS en zorgverzekeraars betrokken zijn geweest. Het doel van dit project is het verzamelen en toegankelijk maken van kennis, praktijkgerichte informatie en tools over actuele thema's in de chronische zorg

4.7.2 Redactieraad website ‘Seks in de praktijk’

Vanuit project “leeflijn seksuele ontwikkeling -9 mnd tot + 100 jaar” zijn handvaten ontwikkeld voor professionals in de zorg om mensen van jong tot oud te ondersteunen in hun seksuele ontwikkeling. Tijdens dit project heeft de beroepsvereniging meegedacht bij de ontwikkeling van voorlichtingsmateriaal en zijn er in verschillende settings van de afdeling proef implementaties geweest. De ontwikkelde voorlichtingsmaterialen werden in 2013 in proefpraktijken getest en zijn in 2014 beschikbaar gekomen. Daarnaast wordt er meegewerkt aan een website “Seks in de praktijk”, deze website zal een bron van praktische informatie voor de verschillende zorgprofessionals gaan vormen

4.7.3 Samenwerking VERENSO

Ook in 2014 is er overleg geweest tussen VERENSO en leden van setting verpleeghuis. Op agenda o.a. ontwikkelen en aanpassen van richtlijnen voor kwetsbare ouderen in het verpleeghuis, transitie in zorg en deelname aan het overleg platform beroepsbeoefenaren in de ouderenzorg.

4.7.4 Zorgmodule Leefstijl

In 2014 hebben we als beroepsvereniging meegewerkt aan de ontwikkeling van de Zorgmodule Leefstijl, een initiatief van de NHG. De zorgmodule bestaat uit 4 onderdelen (alcohol, voeding, roken en bewegen) en bevatten richtlijnen en samenwerkingsafspraken ter ondersteuning van de huisarts(voorziening) en zorggroepen bij leefstijladvisering aan volwassenen op het gebied van leefstijladvisering en begeleiding. De verwachting is dat de zorgmodule medio 2015 beschikbaar komt.

5. Communicatie

5.1. Nieuwsbrief

Sinds april 2011 brengen we een maandelijkse nieuwsbrief uit met de laatste ontwikkelingen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner. De nieuwsbrief wordt naar alle leden en belangstellenden verstuurd.

5.2 De Praktijk

De Praktijk is het tijdschrift van de afdeling. De Praktijk komt 4x per jaar uit. In de Praktijk proberen we actuele onderwerpen te behandelen en kennis over te dragen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner.

5.3 Folder

In 2012 is de folder van de afdeling geactualiseerd, zodat we deze optimaal voor de PR kunnen gebruiken.

5.4 Stands op Congressen

Afgelopen jaar hebben we met onze stand op verschillende congressen gestaan, onder andere Langerhans, Hypertensiecongres, de Huisartsbeurs en het NHG-congres. Op deze manier komen we in contact met onze leden en werven we nieuwe leden.

5.5 Toolbox

Om bekendheid te creëren bij de nieuwe studenten die de opleiding POH volgen hebben we in 2014 onze jaarlijkse toolbox aangeboden. Dit is een map met informatie van de beroepsvereniging, ondersteund door verschillende sponsors. De sponsors bieden handige informatie aan, voor het spreekuur van de beginnende POH-er.

5.6 POH-Educa, E-learning

We zijn in 2013 met een nieuwe partij aan het bekijken of er een samenwerkingsrelatie kan ontstaan waarin we gezamenlijk voor de praktijkverpleegkundigen & praktijkondersteuners weer een nieuwe e-learning aan kunnen bieden. Medio 2014 zijn de eerste e-learnings geschreven en aangeboden voor accreditatie. De verwachting is dat de eerste scholingen medio januari 2015 beschikbaar komen.

Colofon

Dit is een uitgave van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners

www.pvkpoh.nl

info@pvkpoh.nl

Bezoekadres

Churchillaan 11
3527 GV Utrecht

Postadres:

Postbus 8212,
3503 RE Utrecht

Telefoon:

(030) 2919050

Teksten

Leonie Gilissen – Keizer

Cynthia Hallensleben

Katja Sebes

Marjan Verschuur –Veltman

Gertrud van Vulpen

Anjo Wijckmans

Janny Tuinman

Jaarverslag 2014