

V&VN Praktijkverpleegkundigen  
&  
Praktijkondersteuners

Jaarverslag 2013



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Praktijkverpleegkundigen &  
Praktijkondersteuners



## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	3
2.	Bestuur en organisatie .....	4
2.1.	Samenwerking .....	4
2.1.1.	Settings .....	4
2.1.2.	Longalliantie Nederland (LAN).....	5
2.1.3.	Platform Vitale Vaten (PVV) .....	5
2.1.4.	Partnerschap Overgewicht Nederland (PON) .....	5
2.1.5.	Partnerschap Stop met Roken .....	5
3.	Financieel verslag .....	6
4.	Activiteiten .....	7
4.1.	Toekomstbestendig competentieprofiel.....	7
4.2.	Toekomst gericht profiel voor de eerstelijnsverpleegkundige .....	7
4.3.	Gesprekken Zorgverzekeraar Nederland (ZN).....	7
4.4.	Platform Ouderenzorg.....	7
4.5.	Deelname LOVE .....	7
4.6.	Deelname CBO generieke zelfmanagement module .....	8
4.7.	Gesprekken met nvvpo .....	8
4.8.	Kwaliteitsbevordering .....	8
4.9.	Samenwerkingsprojecten.....	9
5.	Communicatie .....	10
5.1.	Nieuwsbrief .....	10
5.2.	De Praktijk.....	10
5.3.	Folder.....	10
5.4.	Stands op Congressen .....	10
5.5.	Toolbox .....	10
5.6.	Elearning.....	10
	Colofon .....	11

## 1. Inleiding

Van de voorzitter

Met trots presenteren wij u het jaarverslag over 2013 van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners (V&VN PVK/POH).

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) afdeling Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners is de beroepsvereniging van Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. De vereniging is het landelijk aanspreekpunt en de spreekbuis voor de beroepsontwikkeling en positionering van de ongeveer 4500 werkende Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. V&VN PVK/POH is in 2006 ontstaan als zelfstandige afdeling bij de toenmalige grote fusies van de Algemene Vereniging van Verpleegkundigen en Verzorgenden (AVVV) en 32 beroepsverenigingen tot V&VN. Vanaf 2000 tot 2006 was de afdeling een onderdeel van de Landelijke Vereniging van Wijkverpleegkundigen. We zetten ons dus al 14 jaar in, voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner in Nederland. Dit deden we in 2013 met een zevenkoppig bestuur en tientallen actieve leden.

De vereniging is actief op diverse terreinen. Vanuit de huisartsenzorg is de focus van de afdeling in 2012 verbreed naar de praktijkverpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis, instellingen voor mensen met een verstandelijke beperking en asielzoekerscentra. We behartigen de belangen die samenhangen met de specifieke deskundigheden binnen het beroep binnen deze settings. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste activiteiten die met betrekking tot de praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zijn verricht. Het jaarverslag begint met een duidelijk uiteenzetting van onze organisatie, missie en visie.

Het bestuur kijkt met tevredenheid terug op de verrichte prestaties in 2013. De afdeling is niet meer weg te denken binnen vele zorginitiatieven in Nederland.

Utrecht, maart 2014,

Mevr. drs. M. Verschuur - Veltman, voorzitter

## 2. Bestuur en organisatie

Helaas hebben we afgelopen jaar van één bestuurslid afscheid moeten nemen. We zijn nu een bestuur met 6 bestuursleden, waarvan er een vacature openstaat en groeiende club met actieve leden.

De afdeling bestaat uit 4 settings: Huisartsenzorg, Asielzoekerszorg, Verstandelijk gehandicaptenzorg en verpleeghuiszorg. Deze werkvelden bieden inhoudelijk veel variatie in de uitvoering van de functie praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuners. De settings zijn dan ook bedoeld om alle praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zich thuis te laten voelen binnen onze afdeling. settings (zie figuur 1, organogram)



### 2.1. Samenwerking

V&VN Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners profileren zich extern als dé beroepsvereniging voor Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners. De afdeling wil de positie van PVK/POH verbeteren en verder profileren. Dit doet de afdeling door in verschillende samenwerkingsverbanden deel te nemen.

#### 2.1.1. Settings

In 2013 is de setting verpleeghuizen met 4 actieve leden aan de slag gegaan met het organiseren van de eerste scholingsbijeenkomst voor praktijkverpleegkundigen die de specialist ouderengeneeskunde ondersteunen. Tijdens een goed bezochte bijeenkomst bij Inholland werden we geschoold in pijnprotocollen bij kwetsbare ouderen en werd er gebrainstormd over de toekomst van de setting en het werk van praktijkverpleegkundigen in het verpleeghuis. Ook hebben we meegedacht over inhoud van workshops tijdens het jaarcongres.

### **2.1.2. Longalliantie Nederland (LAN)**

De LAN is een samenwerkingsverband van alle partijen betrokken bij de longzorg in Nederland. Het is een landelijk platform waar beleid wordt vastgesteld.

Afgelopen jaren is de LAN bezig geweest met het ontwikkelen van de Zorgstandaarden Astma bij volwassenen en Astma bij Kinderen, daarnaast is het langdurige traject NACL (nationaal actieprogramma bij Chronische longziekten van start gegaan)

### **2.1.3. Platform Vitale Vaten (PVV)**

In het Platform Vitale Vaten bundelen patiënten en tal van zorgaanbieders de krachten om de aanpak van de risicofactoren voor hart- en vaatziekten tot een vanzelfsprekend onderdeel van de behandeling te maken voor hart-, vaat- en beroertepatiënten en mensen met een verhoogd risico op deze ziekten. Platform Vitale Vaten is afgelopen jaar bezig geweest met de implementatie van de CVRM zorgstandaard

### **2.1.4. Partnerschip Overgewicht Nederland (PON)**

Doel van het PON is het faciliteren van de ontwikkeling en implementatie van een zorgstandaard voor overgewicht en obesitas. Deze zorgstandaard beschrijft, vanuit het perspectief van de patiënt, een sluitende keten van preventie en vroege opsporing, diagnostiek, behandeling en begeleiding, waarbij zelfmanagement een continu onderdeel van de keten vormt. De behandeling betreft gecombineerde leefstijlinterventies en, indien van toepassing, medicatie of chirurgie.

### **2.1.5 Partnerschip Stop met Roken**

Het Partnership Stop met Roken is een samenwerkingsverband van diverse publieke en private partijen uit het gezondheidszorgveld. Het Partnership Stop met Roken zet zich in voor de toegankelijkheid, bereikbaarheid, kwaliteit en betaalbaarheid van ondersteuning aan rokers die willen stoppen met roken. De overheid kan niet zelfstandig de gewenste ondersteuning bieden, daarom is het initiatief genomen tot een publiek privaat samenwerkingsproject. Het Partnership draagt bij aan het tabaksontmoedigingsbeleid van het ministerie van VWS.

### 3. Financieel verslag

De inkomsten van de afdeling bestaat uit lidmaatschap van de leden, sponsorgelden en neveninkomsten. De gelden worden gebruikt voor profilering van de deskundigheid en kwaliteitsbeleid te bevorderen. Het streven is dat er binnen 10 jaar een autonome financiële situatie ontstaat.

De sponsorgeleden lopen, mede gezien de crisis en aangescherpte regelgeving, terug. Om het jaar 2013 positief af te kunnen sluiten en in de toekomst het streven naar een autonome financiële situatie mogelijk te maken zijn er afgelopen jaar een aantal acties ondernomen. Zo zijn we samen met de longverpleegkundigen over gegaan op een lidmaatschap van de Longalliantie. Daarnaast worden projecten, mailingen, handelingskosten en andere activiteiten voor derden nu doorberekend. We zijn overgestapt op telecomvergaderingen via Skype, hetgeen een besparing geeft op vergader- en reiskosten. Tenslotte is er een contributieverhoging voor 2014 in september tijdens de AVL goedgekeurd door de achterban.

Jaaroverzicht 2013

Rekening	Omschrijving	
	OPBRENGSTEN	
	-----	
	Totaal opbrengsten	110.145
	KOSTEN	
	-----	
	Directe kosten	
	-----	
	Totaal personeelskosten (direct)	22.349
	Projectkosten	3.000
	Bestuurskosten	8.247
	Commissiekosten	2.158
	Communicatie- en marketingkosten	69.892
	Kantoorkosten	2.897
	Automatiseringskosten	-
	Totaal materiele kosten (direct)	86.194
	Totaal directe kosten	108.543
	Overige kosten	
	-----	
	Totaal overige kosten	1.713-
	Totaal kosten	106.830
	<b>FINANCIEEL RESULTAAT</b>	<b>3.315</b>

## 4. Activiteiten

### 4.1. Toekomstbestendig competentieprofiel

Samen met de NHG, LHV, Hogescholen en NVvPO is er afgelopen jaar een profiel ontwikkeld voor de functie van de toekomstige praktijkverpleegkundige. De eindtermen voor dit profiel zijn nog in ontwikkeling, zodra deze beschreven zijn wordt het profiel gepresenteerd. Naast het toekomstbestendige competentieprofiel is er een expertisegebied praktijkverpleegkundige geschreven voor de praktijkverpleegkundige werkzaam in de huisartsenpraktijk, verpleeghuis, asielzoekerscentrum en instelling voor verstandelijk handicaptten.

### 4.2 Toekomst gericht profiel voor de eerstelijnsverpleegkundige

Naast het schrijven van een toekomst gericht competentieprofiel wordt onderzocht of er mogelijkheden zijn voor een opleiding M&G binnen de HBO-V voor de eerstelijnsverpleegkundige. Dit doen we in samenwerking met verschillende afdelingen (ARBO, wijkverpleging, jeugd, SPV, openbare gezondheidszorg) van de V&VN.

### 4.3. Gesprekken Zorgverzekeraar Nederland (ZN)

Afgelopen jaar zijn we in contact geweest met Zorgverzekeraar Nederland over de financiering binnen de huisartsenzorg. We hebben deelgenomen aan een brainstormsessie en adviezen gegeven.

### 4.4. Platform Ouderenzorg

Sinds 1 februari 2012 hebben we samen met GlaxoSmithKline de website [www.platformouderenzorg.nl](http://www.platformouderenzorg.nl) ontwikkeld. Dit is een website voor POH/PVK die werkzaam zijn in de ouderenzorg. Met een redactieraad proberen we de website zo veel mogelijk te vullen met handige informatie, richtlijn, tools over ouderenzorg. Tevens wordt er maandelijks een nieuwsbrief gestuurd naar belangstellenden. Momenteel heeft de nieuwsbrief een bereik van 250 geïnteresseerden.

### 4.5 Deelname LOVE

De voorzitter van de afdeling bezoekt de LOVE vergaderingen. LOVE staat voor Landelijk Overleg Versterking Eerstelijn en is een initiatief van VWS. Binnen het Landelijk Overleg Versterking Eerstelijn (LOVE) zijn alle koepels in de eerstelijnszorg (of: de zorg nabij huis) vertegenwoordigd. Het LOVE concentreert zich op hetgeen de eerstelijnspartijen bindt. Dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor de voortgang binnen het LOVE ook bij alle deelnemende koepels ligt. Het LOVE is geen bestuurlijk gremium waar men tot een gemeenschappelijk akkoord moet komen. De afstemming vindt plaats aan de hand van gemeenschappelijke thema's die alle partijen raken, bijv. de samenwerking met de openbare gezondheidszorg of de tweede lijn. Dit betekent:

- A. Ontwikkeling gezamenlijke producten binnen LOVE-werkgroepen die partijen in het veld helpen om de gewenste samenwerking te bereiken;
- B. Informatie-uitwisseling landelijke activiteiten;
- C. Onderhoud onderlinge contacten beroepsgroepen;

D. Stimulering discussie en visie via LOVE-werkgroepen;

Dit betekent géén:

E. Belangenbehartiging. Om de belangen van de verschillende koepels te behartigen zijn andere gremia bestemd.

Om het bovenstaande te bewerkstelligen komt het LOVE 6x per jaar bijeen. De deelnemende organisaties hebben een taak hun achterban te betrekken bij hetgeen in het LOVE gebeurt.

#### **4.6 Deelname CBO generieke zelfmanagement module**

De afdeling is betrokken bij de totstandkoming van de zorgmodule Het ondersteunen van Zelfmanagement. Deze zorgmodule is ontwikkeld in opdracht van het Kwaliteitsinstituut (VWS) en voormalig Coördinatieplatform Zorgstandaarden (CPZ).

#### **4.7 Gesprekken met nvvpo**

In 2013 zijn er verkennende gesprekken tot samenwerking geweest met de NVvPO. Op enkele dossiers zal deze samenwerking in de toekomst gestalte krijgen.

#### **4.8 Kwaliteitsbevordering**

##### **4.8.1. Jaarcongres**

Sinds 2007 hebben we ons eigen jaarcongres. De eerste jaren organiseerde we het congres samen met een organisatiebureau. Vanaf 2011 organiseert de congrescommissie vanuit de afdeling het jaarcongres geheel zelfstandig. Het voordeel van het zelfstandig organiseren is dat we de volledige inhoud zelf kunnen bepalen en de PR op onze eigen manier kunnen vorm geven.

##### **4.8.2. Quadriceps**

Quadriceps bestond uit verscheidene beroepsverenigingen waaronder Nederlandse vereniging van doktersassistenten (NVDA), Nederlandse vereniging voor Hart en Vaatverpleegkundigen (NVHV), EADV, V&VN longverpleegkundigen & V&VN Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners. Quadriceps is in het leven geroepen om de complexe chronische verpleegkundige zorg in eerste en tweede lijn beter op elkaar af te stemmen. Aangezien deze doelen niet meer toereikend waren is het Quadriceps in 2013 opgeheven. Eén keer per jaar komen de verschillende beroepsverenigingen nog wel bij elkaar om elkaar op de hoogte te houden van de ontwikkelingen.

##### **4.8.3. Xpert Cursus**

Aangezien Quadriceps in 2013 gestopt is, zijn we aan het onderzoeken in 2013 in samenwerking met De Baar of het mogelijk is om regionale X-per cursussen op te zetten. De Xpert cursus wordt een module van 3 avonden, thematisch geordend en regionaal opgezet. De bedoeling is dat de eerste cursus medio 2014 voor het eerst doorgang vindt.



#### **4.8.4. Pit-actief**

Sinds 2013 werken we met Pit-actief samen aan de post HBO scholing Voeding bij CVRM en Diabetes Mellitus. Deze twee daagse geaccrediteerde cursus biedt kennis van de voedingsfysiologie en voeding gerelateerde pathofysiologie bij cardiovasculaire aandoeningen en diabetes is noodzakelijk om de patiënt hierbij goed te kunnen begeleiden. De post HBO cursus biedt de kennis en koppelt deze aan de zorg- en NHG-standaarden en maakt de vertaalslag naar praktische adviezen voor de patiënt.

#### **4.8.5. Aan de slag met ouderenzorg**

“Aan de slag met ouderenzorg” was een regionaal symposium in samenwerking met Caransscoop (ROS). Dit symposium ging over de aanpak van de ouderenzorg binnen de eerstelijns.

### **4.9. Samenwerkingsprojecten**

#### **4.9.1 Samenwerkingsproject Kennisplein Vilans**

Het Samenwerkingsproject Kennisplein is een project geweest waar verschillende betrokkenen die te maken hebben met zorg voor chronisch zieken waaronder instanties die met verschil tussen verschillende betrokken bij de zorg voor chronisch zieken met o.a. fysiotherapeuten, artsen, zorgmanagers, patiëntenvereniging, (praktijk) verpleegkundigen, VWS en zorgverzekeraars betrokken zijn geweest. Het doel van dit project is het verzamelen en toegankelijk maken van kennis, praktijkgerichte informatie en tools over actuele thema's in de chronische zorg

#### **4.9.2 Project Leeflijn seksuele ontwikkeling -9 mnd. tot +99 jaar**

Het doel van dit project is om handvaten voor professionals in de zorg om mensen van jong tot oud te ondersteunen in hun seksuele ontwikkeling. Tijdens dit project heeft de beroepsvereniging meegedacht bij de ontwikkeling van voorlichtingsmateriaal en zijn er in verschillende settings van de afdeling proef implementaties geweest. De ontwikkelde voorlichtingsmaterialen werden in 2013 verder uitgewerkt en zullen naar verwachting in 2014 beschikbaar komen. Daarnaast wordt er meegewerkt aan een website dit medio 2014 live zal gaan. Deze website zal een bron van praktische informatie voor de verschillende zorgprofessionals gaan vormen

#### **4.9.3 Valanalyse voor thuiswonende 65 plussers**

In 2012 is er een herziende versie van de valanalyse ontwikkeld. Het doel van deze valanalyse is om een snelle valrisicotest uit te kunnen voeren om te achterhalen of de patiënt een verhoogd valrisico heeft. Dit is in samenwerking gedaan met VeiligheidNL

## **5. Communicatie**

De website blijkt een steeds belangrijke tool om te communiceren met onze leden. Daarom is er begin 2013 een nieuwe website gelanceerd. Er staat weer een nieuwe, toekomstbestendige website, waarin multimedia aspecten een prominentere plaats krijgen en we onze leden nog beter van dienst kunnen zijn.

### **5.1. Nieuwsbrief**

Sinds april 2011 brengen we een maandelijkse nieuwsbrief uit met de laatste ontwikkelingen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner. De nieuwsbrief wordt naar alle leden en belangstellenden verstuurd.

### **5.2 De Praktijk**

De Praktijk is het tijdschrift van de afdeling. De Praktijk komt 4x per jaar uit. In de Praktijk proberen we actuele onderwerpen te behandelen en kennis over te dragen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner.

### **5.3 Folder**

In 2012 is de folder van de afdeling geactualiseerd, zodat we deze optimaal voor de PR kunnen gebruiken.

### **5.4 Stands op Congressen**

Afgelopen jaar hebben we met onze stand op verschillende congressen gestaan, onder andere Quadriceps, Langerhans, Huisartsbeurs en het NHG-congres. Op deze manier komen we in contact met onze leden en werven we nieuwe leden.

### **5.5 Toolbox**

Om bekendheid te creëren bij de nieuwe studenten die de opleiding POH volgen hebben we in 2013 onze jaarlijkse toolbox aangeboden. Dit is een tas met informatie van de beroepsvereniging, ondersteund door verschillende sponsors. De sponsors bieden handige gadgets aan, voor het spreekuur van de beginnende POH-er.

### **5.6 Elearning**

We zijn in 2013 met een nieuwe partij aan het bekijken of er een samenwerkingsrelatie kan ontstaan waarin we gezamenlijk voor de praktijkverpleegkundigen & praktijkondersteuners weer een nieuwe e-learning aan kunnen bieden. Dit zal in 2014 een vervolg krijgen.

## Colofon

*Dit is een uitgave van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners*

[www.pvkpoh.nl](http://www.pvkpoh.nl)

[info@pvkpoh.nl](mailto:info@pvkpoh.nl)

*Bezoekadres*  
Churchillaan 11  
3527 GV Utrecht

*Postadres:*  
Postbus 8212,  
3503 RE Utrecht

*Telefoon:*  
(030) 2919050

### *Teksten*

*Petra Cornelis*  
*Leonie Gilissen – Keizer*  
*Cynthia Hallensleben*  
*Katja Sebes*  
*Marjan Verschuur –Veltman*  
*Anjo Wijckmans*

*Jaarverslag 2013*